

2025 年 8 月 28 日

各 位

株式会社フジ・メディア・ホールディングス

## 当社および株式会社フジテレビジョンの改革・再生にむけた取組の進捗について

当社及び当社子会社の株式会社フジテレビジョン（以下、「フジテレビ」）は、フジテレビで発生した人権・コンプライアンスに関する事案を受け、再発防止のための抜本的な企業風土・ガバナンスの改革に向けた具体的な取り組みとして、3 月 31 日に「人権・コンプライアンスに関する対応の強化策」、4 月 30 日にフジテレビ「8 つの具体策」及び当社「グループ改革に向けて」を公表しております。

本日、当社及びフジテレビにおける具体化した強化策に関する進捗状況を、当社 HP にて公開いたしました。詳細は本日別途開示の下記の別添資料をご覧ください。

当社及びフジテレビは、本改革施策に基づき、人権・コンプライアンスやガバナンスに関する実効性のある体制を構築して着実に実施するとともに、継続な情報公開を通して、ステークホルダーの皆様の信頼回復に努めてまいります。

### 1. フジテレビ「8 つの具体的強化策」実施状況

- ・サステナビリティ経営委員会第 4 回会合を開催、グループ人権方針改定案を議論
- ・サステナビリティ経営委員会第 3 回外部アドバイザリーボードを開催、外部有識者と DE&I の実現に向けた取り組みについて議論
- ・全てのドラマ・バラエティの台本に相談窓口につながる QR コードを掲載
- ・誹謗中傷対策として、社内横断体制を增強、特にアナウンサーへの誹謗中傷対策をさらに強化
- ・AI 経費不正検知システムの導入を正式決定し、経費利用に関する規定策定に着手
- ・リスクポリシー委員会では過半数を社外取締役が占める委員 3 名を選定し、9 月に第 1 回会合を開催
- ・アナウンス局に創設したマネージメント・プロデュース部にて、アナウンサーとの 1ON1 面談開始
- ・スタジオ戦略本部において新体制下の研修案を策定し、「放送コンプライアンス」「下請法・フリーランス法」「労務管理」などのテーマで 9 月に実施予定
- ・第 2 回人的資本経営プロジェクト会議を開催、人的資本経営について外部弁護士による基礎講座を実施し他業種の幹部のコンピテンシーの共有
- ・社内約 100 人のコンプライアンスオフィサーに対し、相談受付対応の研修を実施

### 2. 当社「グループ改革にむけて」実施状況

- ・8 月 27 日に第 3 回指名・報酬委員会を開催、人的資本経営の推進などの非財務項目を含めた業績連動報酬の枠組みを決定し、より具体的なサクセッションプランの検討フェーズに入ることを確認
- ・女性の幹部役職員（部長以上の従業員と役員の合計）比率は、7 月の定期人事異動後の新体制で 24.6%（2024 年 7 月時点は 19.6%）に上昇
- ・7 月 31 日にリスクポリシー委員会規則が施行、委員会が設置され外部有識者を含む委員 4 人を選任
- ・グループ人権方針の改定案について議論を進め、9 月 9 日開催予定の第 3 回グループ人権委員会にて各社からの意見を集約

### 別添資料

- ・フジテレビの再生・改革に向けた 8 つの強化策 8 月進捗
- ・当社 改革・再生にむけた取組の進捗状況について

以 上